

হীদাক কান্নরবা পান্শীশিং ঃ শেশ্বাং-কাকথুম

— ডা. ছইদ্রোম বীরকুমার সিংহ —

সী এস আই আর ঃ নোর্থ ইষ্ট ইনষ্টিটিউট ওফ সাইন্স এন্ড টেকনোলজি, লম্ফেলপাং

মীওইবদা ঞ্ছাইদগী কান্দবা বীড হায়বদি হাজেংবা পান্শীনি হায়না লৌনরিবা শেশ্বাং-কাকথুম নংত্রগা শেশ্বাং-কাকথুম অসিগী হীদাকী ওইবা মগুগশিং অসি মমুং তানা খঙলবদি অয়ান্না মীওইশিংনা অঙকপা পোকনি। শেশ্বাং কাকথুম পান্শী অসি ইংলিসতা কোকো গ্রাস (Coco Grass) নংত্রগা জাভা গ্রাস (Java Grass) নংত্রগা নট গ্রাস (Nut Grass) নংত্রগা পর্পল নট সের্জ (Purple nut sedge) নংত্রগা রেট নট সের্জ (Red nut sedge), অরাবিজা সোদ (Soad) নংত্রগা সোদকুফি (Soadekufi), বেঙ্গলিদা নগরমোথা (Nagarmotha), হিন্দিদা নগরমোথা (Nagarmotha), বর্মিজদা ভোমোনিয়ু (Vomonniu), গুজরাতিদা নগরমোথায়্যা (Nagarmothaya), সংস্কৃতটা চারুকেসারা (Charukesara), উর্দুদা সাদ-কুফি (Saad Kufi), সাইন্টিফিক নংত্রগা বোটানিকেলগী ওইবা মমিংদা সাইপেরস রোতুন্দস (Cyperus rotundus Linn.) নংত্রগা সাইপেরস হেক্সাচয়টেকোস (C. hexatachytos Rottb.) হায়না কৌই অমসুং চুমথাং নংত্রগা কৌনাগী শাগৈ হায়বদি সাইপেরসী (Cyperaceae) দা চল্লি।

শেশ্বাং কাকথুম পান্শীগী genus Cyperus অসি গ্রীকী রাইই Kyperos অসিদগী লৌথোকপনি অদুগা Species কী মমিং rotundus হায়বসিনা লেটিন্দগী লৌথোকপনি অমসুং মসিগী অর্থনা মতুম তাবা হায়বনি (শেশ্বাং-কাকথুমগী মরু অদু মতুম তারপ তৌই)। শেশ্বাং-কাকথুম পান্শী অসি subspecies মরি থোকা খাইদোকই। মথোয়শিং অদুদি (i) Cyperus rotundus rotundus (ii) C. rotundus divaricatus (iii) C. rotundus merkeri অমসুং (iv) C. rotundus retzii নি।

শেশ্বাং কাকথুম পান্শী অসি পেরেনিয়ল হায়বদি চই অমদগী হেন্না পুনশিবা অদুগা সেন্টিমিটার ১৪০ ফাওবা রাংবা অথোংপা পান্শীনি। পান্শী অসি য়ান্না লিরবা মতমদগী মীওইবনা শীজিমদুনা লাকপগী পাউদমশিং লৈ। য়ান্না লিরবা গ্রীকী Theophrastus, Pliny the Elder and Dioscorides না শেশ্বাং কাকথুম পান্শী অসি হীদাক অমসুং মনম নুংশিনবা পার্ফুমশিংদা শীজিমরস্বগী পাউদমশিং লৈ। ইন্দিয়াদসু চারাকা সমহীতা (Charaka Samhita) হায়রিবা য়ান্না লিরবা অয়ুবেদিকী অনা-



লায়েং (100 AD) অসিদা শেশ্বাং কাকথুম পান্শী অসি শীজিমরকপগী পাউদম লৈ।

শেশ্বাং কাকথুম পান্শীগী মরু (tuber) অসি অরুম লাইহৌ তৌবা, চাবা তুমদবা, নুপীগী থাগী খোংকাপ চংপদা চীকপা-নাবগী লায়েংনরিবা অরিবা অয়ুবেদিকী মুসতা (Musta) নংত্রগা মুসতা মুলা চুর্না (Musta moola churna) হায়না খঙলরিবা হীদাক অসি শেশ্বদা ঞ্ছাইদগী মরুওইবা মচল অমা ওইনা শীজিমরিবনি। অনৌবা অয়ুবেদিকী লায়েংদা শেশ্বাং কাকথুম পান্শী অসি ওনিংবা, অশোক অপনগী চৈনা হস্থহনবা, তোংশা কায়বা অসিনচিংবশিংদা হীদাক ওইনা শীজিমরি। শেশ্বাং কাকথুমগী মরু অসি যু খরগা তকখাইদুনা শেশ্বা অনংবা মই অসি চাং নাইনা তৈবদা অশোক অপন তৌবা অসি য়ান্না খুনা ফহনবা গুম্মী হায়বসি বিজ্ঞানসু প্রমান তৌখৈ। য়ুনানিগী লায়েংদা শেশ্বাং

কাকথুমগী মরু অসি ঈশিং য়াকম তৌবগী য়ান্না ফবা হীদাক অমা ওইনা শীজিমবগী মথজা চাবা তুমদবা, অরুম লাইহৌ তৌবা, নুপীগী থাগী খোংকাপ চাং নাইনা লাকহনবা, হুমাং থোকহনবা (diaphoretic), চাখংপা (Ulcers and sores), পুঙ্কদা তীল লৈবা (Anthelmintic) অসিনচিংবগী লায়নাশিংগী লায়েং হীদাক ওইনসু শীজিমৈ। খোইহিগা তোয়না পীজবদা নীংশিংবগী শক্তি হেঙ্গহনবা গুম্মী।

শেশ্বাং কাকথুমগী মরু অসি বেস্তেরিয়া মখল কয়ামরুম মাঙ তাকহনবা গুম্মা মরগ্না পান্শী অসিবু য়ান্না পান্না চারিবা চই ২০০০ গী মমাঙদগী সুদানগী মীওইশিং অসি য়া তীল চাদবগী মরম শোয়দনা ওইগনি হায়না অখঙ অহৈশিংনা মত পীরি।

পান্শী অসিদা মেলেরিয়া অমসুং দাইবেটিস গাকথোকপা গুম্মী মগুগশিং য়াওই হায়নসু পাউদমলি। শেশ্বাং-কাকথুমগী

মরুগা, নিংথৌখোংলি অমসুং অকংবা শিং (জিঞ্জর) খরগা য়ানশিমদুনা শেশ্বা হীদাক অসিনা মেলেরিয়া হায়রিবা লায়না অসি লায়েংনবগী পাউদমসু লৈ। খোং হান্না য়াদবদা শেশ্বাং কাকথুম মরু অদু শুগাইরগা শেশ্বা মই অদু নোংমদা অহুম্মক মিলিলিটার ২৫ গী চাংদা নুমিং হুমনিগুম্মা পীথকপদা ফহনবা গুমগনি। মরু শুগাইদুনা শেশ্বা মলম অদু চাং নাইনা চাজেনবী মমাগী খোমদা তৈবদা খোম্মাং অদু মপুং ফানা থোকহনবা গুম্মী পাউদমসু লৈ। পুক নুংশিং কাবা, ঈতোন ফাইবা অমদি থীবোং-থীরিলগী অনাবা লৈরবদি শেশ্বাং কাকথুম, শিং অমসুং খোইহী পূন্না তকখায়রগা পীজবদা খোইদোক্কা কান্নহনগনি। নুপীনা খোম অসি মপুং ফানা চাওখংপা গুম্মবদি শেশ্বাং কাকথুম শুগাইরগা শেশ্বা মলম অদু চাং নাইনা তৈবদা খোম অদু মপুং মই ফানা চাওখংহনবগী পাউদমসু লৈ।



এদিটরদা থারকপা ব্রাকং, মীয়ামগী খোল্লাউ, পাউদম অমসুং অতৈ-অতৈ

হায়র সেকেন্দরি লেকচররগী ফম কাঙলোন চুন্না হান্শীয়ু

ইকায়খুমজরিবা এডিটর,

হৌখিবা কুমজা ২০১৪ গী সেপ্টেম্বর ২ দা মতম অদুগী মণিপূরগী কোংগ্রেস লৈঙাক্কা কেবিনেট মীফম ফমদুনা কন্ট্রোল/পার্ট টাইম লেকচররশিং রিগুলাইজ তৌনবগী য়াওনা পোষ্ট ৯৩৩ শেম্মনবা বারপে লৌখি। কেবিনেটকী বারপে মতুং ইন্না মণিপূর লৈঙাক্কা শেমখিবা পোষ্ট ৯৩৩ গী মনুংদগী সেকেন্দরিগী কন্ট্রোল লেকচরর ৭১৪ রিগুলাইজ তৌনবা কুমজা ২০১৬ কী মে ১১ দা ওর্দর অমা থোকখি। মতাং অসিদা পঞ্জনীংবা রাফম অমনা সুপ্রিম কোর্টকী কেস সিবিলা অপিল নম্বর ৩৫৯৫-৩৬১২ ওফ ১৯৯৯ (সেক্রেটারি, স্টেট ওফ কর্গাটাকা ভর্সেস উমাদেবী এন্ড আদরস) দা কুমজা ২০০৬ কী এপ্রিল ১০ দা তাখিবা ওর্দর অসি শমজিমা পঞ্জরবদা থবক হান্শীগী ফলশিং ইন্দনা অমদি থবক অদুগীদমজা মতিক চাবা মীওইশিংগী ওইবা চাংয়েং পাঙথোক্কা হাপখিদবা টেম্পোররি এমপ্লোই নংত্রগা কেজুয়েল রেজ বার্করশিং অসি মতম শাংনা থবক তৌরক্কা হায়দুনা রিগুলাইজ তৌবা য়ারোই হায়বসিনি। অসিগুম্মা রাফমশিং অসি পল্লিবা সুপ্রিম কোর্টকী ওর্দর অসিগী পেরগ্রাফ নম্বর ৪৩ অসি ফোঙদোকচরি মদুদি - "Thus, it is clear that adherence to the rule of equality in public employment is a basic feature of our Constitution and since the rule of law is the core of our Constitution, a Court would certainly be disabled from passing an order upholding a violation of Article 14 or in ordering the overlooking of the need to comply with the requirements of Article 14 read with Article 16 of the Constitution. Therefore, consistent with the scheme for public employment, this Court while laying down the law, has necessarily to hold that unless the appointment is in terms of the relevant rules and after a proper competition among qualified persons, the same would not confer any right on the appointee. If it is a contractual appointment, the appointment comes to an end at the end of the contract, if it were an engagement or appointment on daily wages or casual basis, the same would come to an end when it is discontinued. Similarly, a temporary employee could not claim to be made permanent on the expiry of his term of appointment. It has also to be clarified that merely because a temporary employee or a casual wage worker is continued for a time beyond the term of his appointment, he would not be entitled to be absorbed in regular service or made permanent, merely on the strength of such continuance, if the original appointment was not made by fol-

lowing a due process of selection as envisaged by the relevant rules. It is not open to the court to prevent regular recruitment at the instance of temporary employees whose period of employment has come to an end or of ad hoc employees who by the very nature of their appointment, do not acquire any right. High Courts acting under Article 226 of the Constitution of India, should not ordinarily issue directions for absorption, regularization, or permanent continuance unless the recruitment itself was made regularly and in terms of the constitutional scheme. Merely because, an employee had continued under cover of an order of Court, which we have described as 'Litigious employment' in the earlier part of the judgment, he would not be entitled to any right to be absorbed or made permanent in the service. In fact, in such cases, the Hight Court may not be justified in issuing

interim directions, since, after all, if ultimately the employee approaching it is found entitled to relief, it may be possible for it to mould the relief in such a manner that ultimately no prejudice will be caused to him, whereas an interim direction to continue his employment would hold up the regular procedure for selection or impose on the State the burden of paying an employee who is really not required. The courts must be careful in ensuring that they do not interfere unduly with the economic arrangement of its affairs by the Stae or its instrumentalities or lend themselves the instruments to facilitate the bypassing of the constitutional and statutory mandates."

কন্ট্রোল লেকচরশিং রিগুলাইজ তৌনবা স্টেট কেবিনেটনা লৌখিবা বারপে অসি সুপ্রিম কোর্টকী ওর্দর অসিগী মায়োজনি। অদুগা গুরাহাটি হায় কোর্ট, ইন্ফাল বেঞ্চনসু সিবিলা কল নম্বর ৩৭০/১৯৯৭ দা তাখিবা ওর্দরদসু কোলেজ অমদি হায়র সেকেন্দরিগী পার্ট টাইম

লেকচররশিং অসি রিগুলাইজ তৌবা য়ারোই, অহাংবা ফম খুদিংমক এমপি এ সীগী খুংখাংদা পরিক্ষা তৌরগা হাপকদবনি হায়না পল্লি। ওর্দর অসিগী মতুং ইন্না কোলেজগী অমদি হায়র সেকেন্দরিগী পার্ট টাইম লেকচরশিং রিগুলাইজ তৌবা থিংদুনা অহাংবা ফম খুদিংমক এমপি এম সীগী খুংখাংদা পরিক্ষা তৌরগা মেনশিনবিখি। খরা লৈরগা মণিপূর লৈঙাক্কা পার্ট টাইম লেকচররশিং অসি কন্ট্রোল লেকচরর ওইনা অমুক ওহেদরকখি। হায়রিবা সুপ্রিম কোর্টকী ওর্দর অসি লৈবনি, লমদম অসিগী কাঙলোন চুন্না থবক চঙজনিংবা, মগুগ লৈরবা এম এ, এম সী ময়ান্না, মশাগী রাইট ফংজনবা, হায় কোর্টটা ব্রাকংলকপসু য়াই। অদু ওইরবদি মণিপূর লৈঙাক্কা কন্ট্রোল লেকচররশিং রিগুলাইজসন তৌরিবসি কোর্টনা থিংজিল্লকপসু য়াই। ঞ্ছাইদগী ফবদি মণিপূরগী অনৌবা লৈঙাক্কা কল ওফ লোদা খাজবীদুনা, মিৎয়েং শান্না উবীদুনা, সুপ্রিম কোর্ট অমদি হায় কোর্টকী ওর্দরবু ইকায়খুম বীদুনা, মতুংদা চরক চইং নাইবা ফীভম ময়াম অমা থোরজনবা, নৌনা শেম্মকপা অমদি হাংলকপা সেকেন্দরি লেকচররগী ফম খুদিংমক এমপি এম সীদা শিম্বীদুনা মতিক চাবা পরিক্ষা তৌরগা মেনশিনবীরবদি তুংগী য়াইফবা ওইগনি।

অদোমগী - এ নিলো সিংহ



জাতক্কী শৈরোল

মৈতৈলোন্দা ইথোকপা : বি জয়ন্তকুমার শর্মা

লিন

নিংথৌনবু থারকখি তাঙজা-লিনবু অনীদি;
 “লাবা অমোম করম্মা খন্দোকউ” বু হায়নদি।
 মহাসন্ধা লাইনীংবা উবতদা খঙবনি;
 “লাবই মইম চাউগনি অমোম” মকোক শাংগনি।”
 লাবই মমীং চাউরগা অমোমগীনা পীক্লিবা।
 খঙহনখরে নিংথৌদা শেম্মবগী অরোনবা।
 পেঞ্জখরে নিংথৌদো মাবু কৌগে খনখরে;
 কল্লক চাউবা সেনাকা চাংয়েংখিনি হায়খরে।